TAHUN AKADEMIK

2021-2022

# RENCANA OPERASIONAL

FAKULTAS TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN

INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG

Copyright: wordexceltemplates.com

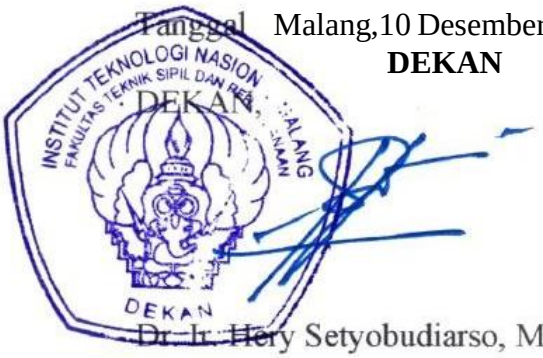
# KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penyusunan Rencana Operasional Fakultas Teknik Sipil Dan Perencanaan Tahun 2021-2022 telah dapat diselesaikan. Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Teknik Sipil Dan Perencanaan (FTSP-ITN) merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Pengembangan FTSP untuk tahapan 5 (lima) tahun 2020-2025. Renop FTSP disusun menjadi dua bagian, yaitu bagian batang tubuh dan lampiran yang secara keseluruhan memuat kebijakan program pengembangan dan rincian kegiatan yang akan dilaksanakan untuk kurun waktu 1 (satu) tahun kedepan. Rencana operasional tahun 2021-2022 ini bersifat fleksibel untuk mengantisipasi perubahan dalam waktu lima tahun kedepan.

Semoga rencana operasional ini dapat berfungsi sebagaimana mestinya yaitusebagai pedoman dalam pengembangan Fakultas Teknik Sipil Dan Perencanaan sehingga dapat mencapai visi dan misi Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan. Akhirnya kami menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan Rancana Operasional ini.

Tanggal Malang,10 Desember 2021

**DEKAN**




Dr. Ir. Hery Setyobudiarso, MSi

**SURAT KEPUTUSAN**
**DEKAN FAKULTAS TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN INSTITUT TEKNOLOGI NASIONALMALANG**

**Nomor :** ITN.12.042/I.FTSP/2021

**Tentang**
**PENETAPAN RENCANA OPERASONAL**
**FAKULTAS TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN**
**INSTITUT TEKNOLOGI NASIONALMALANG**
**TAHUN 2021-2022**

Dekan Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan Institut Teknologi Nasional Malang:

Menimbang:

a. Bahwa berdasarkan Statuta Institut Teknologi Nasional Malang pasal 38 ayat 1, Senat Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan (FTSP) ITN Malang merupakan badan normative dan perwakilan tertinggi, dengan salah satu tugas pokoknya adalah menyusun kebijakan pengembangan Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan (FTSP) di Institut Teknologi Nasional Malang.
b. Bahwa Rencana Operasional FTSP adalah penjabaran Rencana Strategis pengembangan FTSP Institut Teknologi Nasional Malang agar lebih baik di masa depan sehingga mampu menghadapi tantangan dan mampu memanfaatkan peluang yang ada.
c. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b perlu ditetapkan Rencana Operasionl FTSP tahun 2020-2025 dengan Surat Keputusan Senat FTSP Institut Teknologi Nasional Malang

Mengingat:

1. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem pendidikan nasional
2. Undang-undang RI nomor 12 tentang Pendidikan tinggi
3. Peraturan Pemerintah No. 19 tahun 2005 tentang Standart Nasional Pendidikan
4. Statuta Institut Teknologi Nasional Malang tahun 2020
5. Rencana fakultas Teknologi nasional malang tahun 2020-2025

Memperhatikan :

a. Saran dan pendapat pimpinan Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan
b. Persetujuan rapat Senat Fakultas teknik Sipil dan Perencanaan ITN malang tanggal 9 Oktober 2021

Memutuskan:

Menetapkan:

Pertama : Rencana Operasional fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan Institut Teknologi nasional malang sebagaimana tercntum dlam lampiran keputusan ini merupakan rencana Operasional Pengembangan FTSP tahun 2021-2022

Kedua : Dengan berlakunya keputusan ini, maka seluruh rencana kegiatan yang dilaksanakan mengacu pada Rencana Operasional FTSP ini

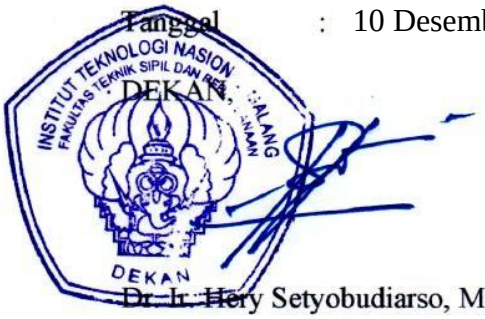
Ketiga : Hal-hal lain yang belum diatur dalam keputusan ini, apabila diperlukan diatur lebih lanjut dengan keputusan tersendiri.

Keempat : Keputusan ini berlaku pada tanggal yang ditetepkan

Ditetapkan di : Malang

Tanggal : 10 Desember 2021

DEKAN,




Dr. Ir. Hery Setyobudiarso, MSi

# DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... i
KATA PENGANTAR ..... ii
SURAT KEPUTUSAN ..... iii
DAFTAR ISI ..... v
DAFTAR TABEL ..... vi

BAB I PENDAHULUAN ..... 1
**1.1.** Umum ..... 1
**1.2.** Dasar Pemikiran ..... 1
**1.3.** Visi, Misi Dan Tujuan Fakultas Teknik Sipil Dan Perencanaan Visi .... 1
**1.4.** Pengembangan FTSP Periode 2020-2025 ..... 2
**1.5.** Struktur Organisasi FTSP-ITN Malang ..... 3
BAB II PENCAPAIAN VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN..... 5
BAB III PROGRAM PENGEMBANGAN SISTEM TATA KELOLA..... 6
BAB IV PROGRAM PENINGKATAN MUTU PENDIDIKAN DAN SUMBER DAYA..... 8
BAB V PROGRAM PENGUATAN PENELITIAN, PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT ..... 12
BAB VI PROGRAM PENGUATAN JARINGAN INFORMASI DENGAN *STAKEHOLDER*..... 16
BAB VII PROGRAM PENGUATAN INSTITUSI ..... 18
BAB VIII PROGRAM PENINGKATAN BUDAYA AKADEMIK DAN CITRA FTSP ..... 19
BAB IX PENUTUP ..... 21

# DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

Gambar 1. Struktur Organisasi Fakulta Teknik Sipil dan Perencanaan..... 4

Tabel 2.1 Rencana Operasional Sosialisasi Visi Misi dan Tujuan FTSP-ITN Malang... 5

Tabel 3.1 Rencana Operasional Pengembangan Sistem Tata Kelola ..... 7

Tabel 4.1 Rencana Operasional Menyelenggarakan Pendidikan Untuk Menghasilkan Sumber Daya Manusia Yang Produktif, Berkualitas Di Bidang Rancang Bangung Dan Kewilayahan Berorientasi *Green Technology* ..... 9

Tabel 5.1 Rencana Operasional Penguatan Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat 13

Tabel 6.1. Rencana Operasional Mewujudkan jaringan informasi dan komunikasi dengan Stakeholder..... 16

Tabel 7.1 Rencana Operasional Penguatan Institusi ..... 18

Tabel 8.1. Rencana Operasional mewujudkan budaya akademik untuk mendukung citra FTSP ITN Malang ..... 20

# BAB I

# PENDAHULUAN

## 1.1. Umum

Pedoman dan acuan penyusunan Rencana Operasional (RENOP) ini adalah (RENSTRA) FTSP Tahun 2020-2025, yang memuat gambaran masa depan yang akan dicapai. Rencana Operasional Fakultas Teknik Sipil Dan Perencanaan ini memuat hal hal sebagi berikut: (a) strategi pengembangan, (b) kebijakan, dan (c) program pengembangan yang diuraikan untuk jangka 1 (satu) Tahun 2020-2021.

Proses penyusunan RENOP ini dilakukan dengan memperhatikan prinsip- prinsip koordinasi, integrasi, sinkronisasi, dan simplikasi dengan penyesuaian pemikiran sebagaimana ada pada RENSTRA FTSP 2020-2025. Diharapkan RENOP ini dapat mengarahkan semua program yang disusun guna menuju tercapainya *Key Performance Indicator (KPI)* yang dirumuskan pada Renstra FTSP 2020-2025.

Dalam RENSTRA telah ditetapkan visi, misi, dan tujuan FTSP Tahun 2020- 2025, selanjutnya secara umum dalam RENOP ini dikemukakan Dasar Pemikiran dan Pengembangan Tahun 2020-2021 seperti yang kami uraikan dibawah ini.

## 1.2. Dasar Pemikiran

Dasar pemikiran dalam penyusunan RENOP FTSP-ITN adalah untuk melakukan upaya dalam pengembangan antara lain:

a. Memudahkan Fakultas Teknik Sipil Dan Perencanaan dalam memberikan arah Program Studi dibawah FTSP untuk melakukan rencana pengembangan sehingga visi dan misi dapat tercapai.
b. Meningkatkan kemampuan Fakultas Teknik Sipil Dan Perencanaan sebagai penyelenggaran Pendidikan bidang rancang bangun dan kewilayahan dalam rangka menghadapi pasar global.
c. Memantapkan dan memudahkan FTSP dalam mengembangkan sistem penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat secara efektif dan berkualitas.
d. Meningkatkan kemampuan lembaga sebagai pusat informasi IPTEKS melalui publikasi dan jaringan informasi modern.

## 1.3. Visi, Misi Dan Tujuan Fakultas Teknik Sipil Dan Perencanaan Visi

Produktif dan Berkualitas dalam Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengembangan IPTEKS Bidang Rancang Bangun dan Kewilayahan Berorientasi *Green Technology***.**

### MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan akademik yang efektif dalam pengembangan IPTEKS bidang rancang bangun dan kewilayahan berorientasi *green technology* berbasis kearifan lokal.
2. Menyelenggarakan dan mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

yang inovatif, kreatif, produktif, dan relevan dengan kebutuhan masyarakat.

3. Menyelenggarakan penyebaran informasi serta pelayanan IPTEKS bidang rancangbangun dan kewilayahan berbasis *green technology.*
4. Mengembangkan serta menjaga nilai etika akademis dan citra FTSP ITN Malang.

**TUJUAN PENDIDIKAN**

1. Terwujudnya fakultas yang produktif dalam menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas di bidang rancang bangun dan kewilayahan berbasis *green technology*.
2. Terwujudnya fakultas yang produktif dalam menghasilkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang rancang bangun dan kewilayahan yang relevan dengan kebutuhan masyarakat.
3. Terbentuknya jaringan informasi dan komunikasi dengan *stakeholder.*
4. Terwujudnya budaya akademik untuk mendukung citra FTSP ITN Malang.

**SASARAN :**

1. Menyelenggarakan pendidikan untuk menghasilkan sumber daya manusia yang produktif, berkualitas di bidang rancang bangung dan kewilayahan berorientasi *green technology*.
2. Menyelenggarakan penelitian di bidang rancang bangun dan kewilayahan, menyelenggarakan pengabdian yang relevan dengan kebutuhan masyarakat.
3. Mewujudkan jaringan informasi dan komunikasi dengan *stakeholder*.
4. Mewujudkan budaya akademik untuk mendukung citra FTSP ITN Malang.

### 1.4. Pengembangan FTSP Periode 2020-2025

Arah pengembangan FTSP-ITN Malang 2020-2025 mengacu pada arah pengembangan jangka panjang ITN Malang Fase-I (2020-2025), yang tertuang dalam Rencana Induk Pengembangan (RENIP) 2015-2035. Rencana target pencapaian ITN Malang dalam 20 tahun kedepan adalah menjadi salah satu perguruan tinggi berkelas dunia *(world class university)* di Indonesia. Upaya untuk mewujudkan cita-cita tersebut dengan membuat tahapan-tahapan strategis yang dibagi dalam 4 (empat) fase pencapaian, yaitu: Fase I (2015 -2020) Pemenuhan Daya Saing Nasional, **Fase II (2020-2025) Penguatan Daya Saing Nasional**, Fase III (2025-2030) Pemenuhan Daya Saing Internasional, serta Fase IV (2030-2035) ***World Class University*.**

Mengacu pada Renstra ITN Malang 2020-2025 dan Visi, Misi, serta Tujuan FTSP-ITN Malang dan mencermati hasil analisis SWOT yang disesuaikan dengan isu-isu strategis, serta dalam upaya mewujudkan tercapainya FTSP-ITN Malang yang berdaya saing nasional, maka strategi program pengembangan FTSP-ITN Malang untuk jangka waku 5 (lima) tahun ke depan, meliputi:

**1. Peningkatan kualitas input, proses dan output, outcome**

Peningkatan kualitas input, proses, output dan outcome merupakan pebaikan terhadap sistem penyelenggaraan pendidikan yang terdiri dari: Input mencakup Visi, misi, Tujuan, sasaran, Sumber daya manusia dan Keuangan, Sarana dan prasarana. Sedangkan Proses, mencakup

Tata pamong (governance),Tata Kelola dan Kerjasama, Pendidikan, Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Untuk output mencakup Luaran mahasiswa dan outcome mencakup Capaian Tridharma.

**2. Penguatan institusi**

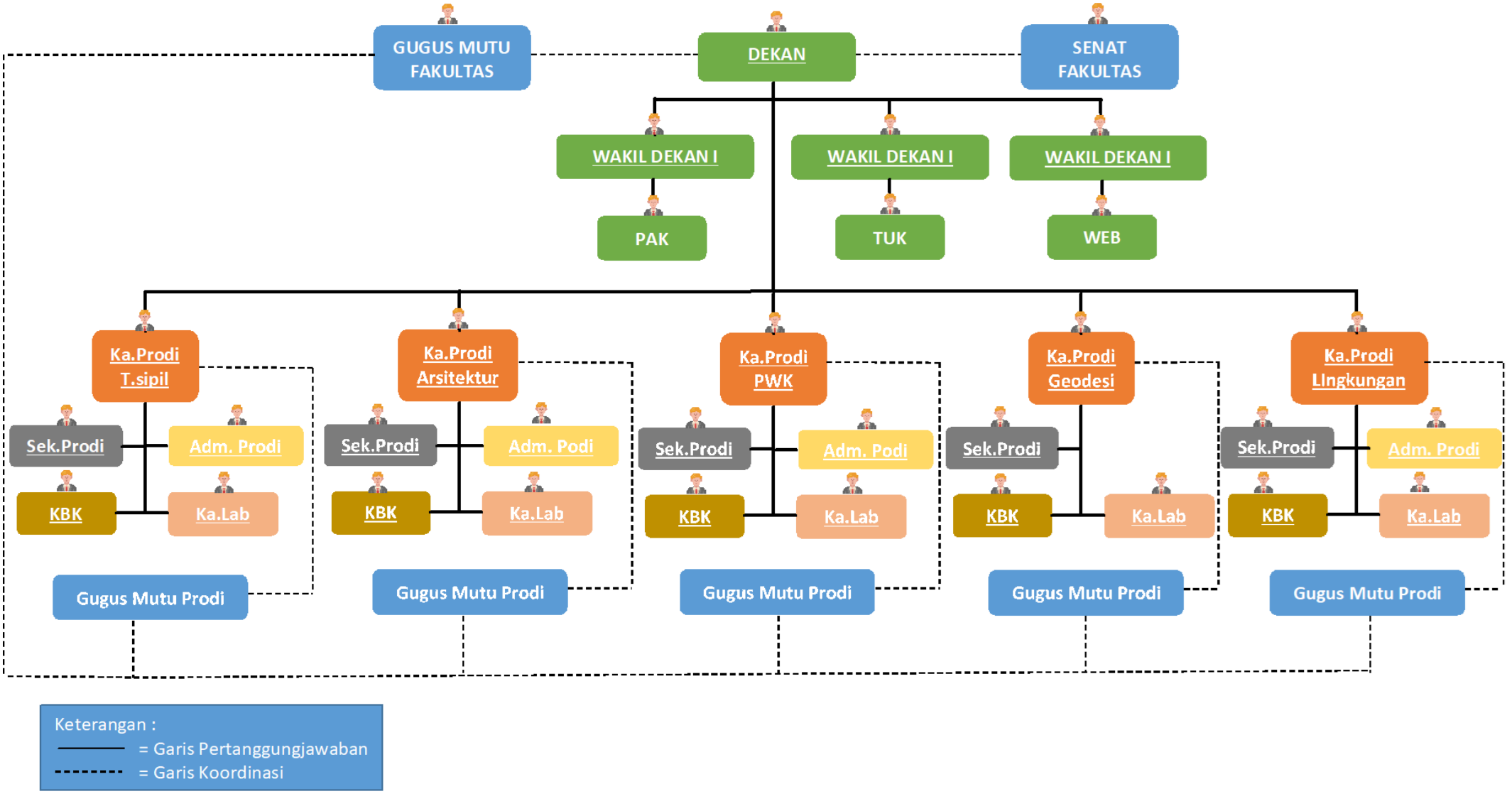
Penguatan institusi merupakan isu yang sangat penting dalam menghadapi persaingan antar perguruan tinggi yang sangat ketat. Seiring dengan pesatnya perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta tingginya persaingan antar perguruan tinggi, mengharuskan institusi terus mengembangkan diri dengan terus melakukan perbaikan organisasi secara berkelanjutan, dengan harapan agar menjadi perguruan tinggi yang unggul dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi di Indonesia.

**3. Pengembangan sumberdaya (SDM, sarpras, TIK, pendanaan)**

Penguatan sumber daya meliputi (1) pengelolaan sumber daya manusia; (2) pengelolaan sarana dan prasarana; (3) Teknologi Informasi Komunikasi; dan (4) pendanaan. Pengelolaan sumber daya ini masih banyak kelemahan dan kekurangannya sehingga diperlukan strategi pengembangan baik dari segi jumlah maupun kualitas.

## 1.5. Struktur Organisasi FTSP-ITN Malang

Berdasarkan Statuta ITN Malang Tahun 2020 organisasi pengelola FTSP ITN Malang meliputi: Pelaksana Akademik, merupakan pelaksana kegiatan akademik yaitu Fakultas Teknik Sipil Dan Perencanaan (FTSP), yang terdiri dari Program Studi Teknik Sipil S-1, Arsitektur S-1, Perencanaan Wilayah dan Kota S-1, Teknik Geodesi S-1, Teknik Lingkungan S-1.




Gambar 1. Struktur Organisasi Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaa

# BAB II

# PENCAPAIAN VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN

Fokus pencapaian visi, misi, tujuan, dan sasaran FTSP-ITN Malang merupakan tugas pokok seluruh komponen dalam penyelenggaraan organisasi menuju FTSP-ITN Malang yang lebih baik. Oleh karena itu, semua kebijakan yang ditetapkan harus konsisten untuk pencapaian visi, misi, tujuan, dan sasaran FTSP-ITN Malang. Di kalangan sivitas akademika masih dimungkinkan adanya perbedaan pemahaman terhadap makna visi, misi, tujuan, dan sasaran FTSP-ITN Malang. Perbedaan pandangan ini juga dialami oleh para alumni dan pengguna jasa *(stakeholders).* Hal ini dikerenakan minimnya sosialisasi, baik melalui forum terbuka maupun penempatan papan informasi visi, misi, tujuan, dan sasaran di lokasi strategis atau pada media elektronik *(website).* Visi, misi, tujuan dan sasaran yang tidak tersosialisasikan dengan baik akan berdampak pada munculnya berbagai kebijakan dan implementasi program yang tidak terarah pada pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran FTSP-ITN Malang, sehingga jati diri FTSP-ITN Malang tidak terbentuk dengan baik yang berdampak pada kurang mendapat respon dan dukungan pemerintah dan masyarakat atau *stakeholders*.

Pemahaman Visi Misi FTSP ITN Malang sangat penting untuk seluruh pemangku kepentingan untuk itu perlu dilakukan sosialisasi secara rutin. Metode penyampaian visi, misi dan tujuan kepada seluruh pemangku kepentingan dilakukan sebagai berikut :

a. Dimasukkan dalam Buku Pedoman Pendidikan di semua Program Studi yang dibagikan kepada seluruh dosen, tenaga pendidik, tenaga kependidikan serta para mahasiswa.
b. Diunggah di laman : https://itn.ac.id di fakultas.itn.ac.id/ftsp/
c. Memasang poster, banner Visi Misi pada ruang dekanat sehingga pimpinan fakultas/program studi, tenaga pendidik, tenaga kependidikan, alumni, orang tua dan mahasiswa dapat membacanya.
d. Disampaikan dalam rapat-rapat kerja, dialog, koordinasi maupun pertemuan informal
e. Disampaiakan saat penerimaan mahasiswa baru dalam acara Pengenalan Kampus

**Tabel 2.1 Rencana Operasional Sosialisasi Visi Misi dan Tujuan FTSP-ITN Malang**

| Rencana Operasional | Baseline | Target Capaian | Strategi Pencapaian |
|---|---|---|---|
| | 2020/2021 | 2021/2022 | |
| Membentuk TIM pengembangan profil FTSP-ITN | 1 | 1 | • Pembuatan brosur secara berkala sesuai perkembangan FTSP-ITN<br>• Pemasangan fasilitas Blog, , Twitter, Youtube, Flickr pada website FTSP-ITN |
| Membentuk penanggung jawab web FTSP-ITN | 1 | 1 | • Pengembangan Website dilengkapi dengan fasilitas kolom untuk komentar/saran |
| Kerja sama dengan ikatan alumni | 5 | 5 | • Menjalin komunikasi dengan Pengurus Ikatan Alumni FTSP- ITN Malang di seluruh wilayah Indonesia |

# BAB III
# PROGRAM PENGEMBANGAN SISTEM TATA KELOLA

Kebijakan pengembangan sistem tata kelola meliputi: (1) pencitraan institusi; (2) sistem kepemimpinan, pengalihan (*deputizing*), akuntabilitas dan pelaksanaan tugas; (3) evaluasi internal dan eksternal yang berkelanjutan; serta (4) kerjasama dan kemitraan. Untuk menghadapi persaingan yang semakin ketat, FTSP-ITN Malang perlu menetapkan program peningkatan dan pengembangan organisasi yang dimulai dengan penyehatan internal organisasi dengan target capaian yang terukur. Sistem kepemimpinan, pengalihan *(deputizing),* serta akuntabilitas pelaksanaan tugas harus dijalankan dengan berpegang pada patokan yang jelas, didukung dengan dokumen operasional, seperti SOP dan dokumen operasional lainya. Peningkatan sistem tata kelola di FTSP-ITN Malang dilakukan dengan pelaksanaan evaluasi internal dan eksternal yang harus berjalan dengan baik dan berkelanjutan.

Selanjutnya, untuk kepentingan pengambilan kebijakan dan pengembangan, sistem tata kelola mengacu pada hasil evaluasi yang telah dilakukan secara internal dan eksternal. Pelaksanaan evaluasi internal dilakukan sekurang- kurangnya 2 (dua) kali dalam 1 (satu) tahun, yaitu setiap akhir semester dengan mengoptimalkan kinerja sistem penjaminan mutu (LPM dan P3AI); sedangkan pelaksanaan evaluasi eksternal yang dilakukan oleh **LLDIKTI WIL VII (Bindalwas), ISO 9001:2008 dan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT);** dimana hasil evaluasi tersebut sebagai acuan dalam pengambilan kebijakan pengembangan FTSP-ITN Malang sebagai pertanggungjawaban akuntabilitas kapada publik. Dalam penjabaran program pengembangan dan pengukuran kinerja, program pengembangan sistem tata kelola di FTSP-ITN Malang dijabarkan dalam sebagai berikut :

## Tabel 3.1 Rencana Operasional Pengembangan Sistem Tata Kelola

| No | Rencana Operasional | Indikator | Baseline 2020/2021 | Target Capaian 2021/2022 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | • Meningkatkan kualitas dan kuantitas kegiatan, SDM, sarpras , mahasiswa di seluruh prodi.<br>• Penyusunan format laporan semester yang mengacu pada indikator penilaian BAN-PT dan LAM | ➢ Persentase Peningkatan nilai akreditasi Program Studi (S-1 )<br>• Peringkat Akreditasi A (Unggul)<br>• Peringkat Akreditasi B (Baik Sekali) | 20 %<br>80 % | 20 %<br>80 % |
| 2 | • Mengadakan pelatihan angka kredituntuk dosen muda<br>• Mengadakan pelatihan penyusunan diskripsi diri dan pekerti | Persentase Peningkatan kuantitasSertifikasi Dosen | 75 % | 78% |
| 3 | • Mengirim tenaga pendidik untuk mengikuti pelatihan dan ujian sertifikasi laboran<br>• Mengirim tenaga pendidik untuk mengikuti pelatihan dan ujian sertifikasi pustakawan | Peningkatan jumlah Sertifikasi Tenaga Kependidikan/Laboran/ Pustakawan | 4 | 5 |

Sesuai dengan KPI pencitraan FTSP-ITN Malang, maka diupayakan peningkatan perolehan akreditasi Unggul ( A) Program Studi pada Tahun akademik 2022-2023. Peningkatan perolehan nilai akreditasi program studi melalui peningkatan kinerja program studi dengan mengoptimalkan pelaksanaan monitoring dan evaluasi serta pemanfaatan hasil-hasil evaluasi, baik dari internal (SPM dan P3AI) maupun ekternal (BAN-PT). Program Studi yang dianggap mampu untuk meningkatkan nilai akreditasi pada akhir program Renstra 2020-2025 adalah sejumlah 3 Program Studi. Oleh karena itu, perlu dilakukan upaya-upaya yang nyata dari sivitas akademika terkait untuk mendorong program studi tersebut dalam peningkatan kinerja yang lebih baik dan terus dilakukan monitoring dan evaluasi berkelanjutan.

# BAB IV
# PROGRAM PENINGKATAN MUTU PENDIDIKAN DAN SUMBER DAYA

FTSP-ITN Malang adalah fakultas yang menyelenggarakan program pendidikan bidang rancang bangun dan kewilayahan dan berkomitmen menghasilkan lulusan di bidang IPTEK yang mempunyai daya saing nasional. Kualitas dan kompetensi lulusan ini merupakan salah satu modal FTSP-ITN Malang untuk menjalankan Tridarma Perguruan Tinggi yang berlandaskan prinsip *Good University Governance* dan HELTS DIKTI. Oleh karena itu, FTSP-ITN Malang bertekad dan bersungguh-sungguh untuk meningkatkan mutu pendidikan yang memenuhi daya saing nasional. Peningkatan mutu pendidikan ini, meliputi: sistem penerimaan mahasiswa baru (SPMB), mutu masukan mahasiswa baru, sistem pembelajaran, mutu proses belajar mengajar (PBM), dan mutu keluaran/lulusan *(output)*.

Penjabaran dan pengukuran kinerja, program peningkatan mutu pendidikan di FTSP-ITN Malang dalam *Key Performance Indicator (KPI)* dengan komponen- komponen indikator mengacu pada standar Badan Akreditasi Nasional (BAN-PT) yang meliputi: Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru, Jumlah Mahasiswa Aktif, Keterlibatan Mahasiswa dalam Penelitian Dosen, Mahasiswa, Lulusan, Jumlah Prestasi Mahasiswa, Layanan bagi Mahasiswa, Etika dan Profesionalisme Lulusan, serta Kurikulum yang berbasis KKNI.

Untuk mendapatkan kualitas pendidikan yang baik maka perlu sumber daya manusia yang berkualitas. Sumberdaya manusia (SDM) adalah aset yang sangat pentingkeberadaannya dalam penyelenggaraan sistem pendidikan dan membutuhkan dana yang cukup besar untuk pengelolaannya. Penyelenggaraan perguruan tinggi memiliki tiga misi utama, yaitu pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang disebut dengan Tridharma Perguruan Tinggi. Dengan ketiga misi ini, perguruan tinggi diharapkan mampu berkontribusi optimal terhadap pembangunan nasional untuk meningkatkan kesejahteraan dan kemakmuran bangsa. Selain itu, perguruan tinggi juga memiliki misi sosial untuk mencerdaskan kehidupan bangsa, memberdayakan masyarakat, dan berkontribusi terhadap penyelesaian masalah di masyarakat. Dalam penyelenggaraan organisasi, perguruan tinggi dibatasi oleh berbagai aturan dan standar yang harus dipenuhi, misalnya Standar Pendidikan Tinggi, UU Pendidikan Tinggi, UU Badan Layanan Umum, dan lain-lain. Berdasarkan kondisi di atas, pimpinan ITN Malang khususnya pengelola

SDM mempunyai tanggungjawab dalam pengembangan SDM, yaitu menyiapkan dosen professional yang mampu menghasilkan output lulusan berkompeten sesuai dengan bidang keilmuannya. Mengingat pengelolaan SDM membutuhkan dana yang tidak sedikit, maka dalam pengembangan dan pengelolaan SDM harus dilakukan dengan baik dan disesuaikan dengan kebutuhan dan kemampuan keuangan yang ada. Penjabaran dan pengukuran kinerja program pengembangan sumberdaya manusia (SDM) di ITN Malang dinyatakan dalam *Key Performance Indicator (KPI)* dengan komponen- komponen indikator mengacu pada standar BAN-PT yang meliputi: Jumlah Dosen berdasarkan Status Kepegawaian, Jumlah Dosen berdasarkan Pendidikan, Jumlah Dosen berdasarkan Jabatan Akademik, Jumlah Dosen berdasarkan Kompetensi, Rekrutmen Dosen, Peningkatan Kemampuan Dosen, Kegiatan Dosen dalam Kepakaran, Pelaksanaan Kegiatan Ilmiah, Prestasi Dosen, Jumlah Tenaga Kependidikan, Jumlah Tenaga Kependidikan berdasarkan Pendidikan, Rekrutmen Tenaga Kependidikan, serta Peningkatan Kemampuan Tenaga Kependidikan.

**Tabel 4.1 Rencana Operasional menyelenggarakan pendidikan untuk menghasilkan sumber daya manusia yang produktif, berkualitas di bidang rancang bangung dan kewilayahan berorientasi *green technology***

| No | Rencana Operasional | Indikator Capaian | Baseline | Target Capaian |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2020/2021 | 2021/2022 |
| 1 | Honorarium mengajar dan transport dibayar sesuai dengan jumlah kehadiran. | Persentase kehadiran dosen 9 - 14 kali. | 87% | 90% |
| | Pemantauan kehadiran dan materi pembelajaran oleh Ketua Program Studi dan Wakil Dekan I. | | | |
| | Pemantauan kehadiran dosen melalui siakad. | | | |
| | Teguran akan diberikan kepada dosen jika kehadirannya kurang dari 14 kali. | | | |
| 2 | Membuat persyaratan kehadiran perkuliahan minimal 70% untuk dapat mengikuti UAS. | Persentase kehadiran mahasiswa 14 kali. | 78% | 80% |
| | Sosialisasi Secara rutin persyaratan kehadiran perkuliahan. | | | |
| | Pengumuman peserta UAS yang memenuhi syarat kehadiran perkuliahan. | | | |

**Lanjutan Tabel 4.1 Rencana Operasional menyelenggarakan pendidikan untuk menghasilkan sumber daya manusia yang produktif, berkualitas di bidang rancang bangung dan kewilayahan berorientasi *green technology***

| No | Rencana Operasional | Indikator Capaian | Baseline | Target |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2020/2021 | 2021/2022 |
| 1 | Secara periodik dilakukan pelatihan untuk peningkatan kualitas metode pembelajaran. | Indeks Prestasi Dosen (IPD) rata-rata minimal 3.25. | 3.1 | 3,15 |
| | Dosen dengan IPD tertinggi diberi penghargaan. | | | |
| | Khusus yang memiliki IPD kurang dari 3.00 diberi pembinaan khusus | | | |
| | Memberikan motivasi dan bantuan dana untuk studi lanjut | Persentase dosen S3 | 50% | 50% |
| | Menyebarkan informasi beasiswa studi lanjut S3 | | | |
| | Memberikan motivasi dan bantuan dana bagi dosen untuk mengikuti pelatihan AA atau pekerti | Persentase dosen memiliki sertifikat AA atau Pekerti | 70% | 70% |
| | Membentuk tum ad hoc pengurusan jabatan fungsional dosen | Persentase dosen dengan jabatan akademik AA,Lektor ,Lektor Kepala dan Guru Besar | 30% AA, Lektor 40%, Lektor Kepala 25%, dan Guru Besar 5% | 30% AA, Lektor 40%, Lektor Kepala 25%, dan Guru Besar 5% |
| 2 | Memotivasi dan memfasilitasi untuk mendapatkan beasiswa. | Kualifikasi pendidikan tenaga Laboran(S1) | 5 | 5 |
| | Mengusulkan tenaga laboran untuk studi lanjut S1. | | | |
| | Rekrutmen tenaga dengan kualifikasi S1. | | | |
| 3 | Mengusulkan tenaga laboran mengikuti pendidikan dan pelatihan untuk mendapatkan keahlian sesuai kebutuhan atau magang di instansi lain. | Meningkatkan kompetensi tenaga laboran. | 3 | 4 |
| | Aktif menyiapkan laboran untuk mengikuti kompetisi pemilihan laboran terbaik yang diadakan setiap tahun di tingkat fakultas, institut, dan kopertis. | | | |
| 4 | Memotivasi dan memfasilitasi untuk untuk mendapatkan beasiswa. | Kualifikasi tenaga administrasi S1 . | 4 | 5 |
| | Mengusulkan tenaga administrasi untuk studi lanjut S1. | | | |
| | Rekrutmen tenaga adminstrasi dengan kualifikasi S1. | | | |
| 5 | Memantau kesesuaian materi praktikum/kegiatan studio dengan diskripsi matakuliah. | Prosentasi pelayanan Laboratorium/Studio sesuai dengan Silabus. | 87% | 90% |
| | Menjalin kerjasama dengan mitra | | | |
| | Melengkapi sarana prasarana laboratorium. | | | |

**Lanjutan Tabel 4.1 Rencana Operasional menyelenggarakan pendidikan untuk menghasilkan sumber daya manusia yang produktif, berkualitas di bidang rancang bangung dan kewilayahan berorientasi *green technology***

| No | Rencana Operasional | Indikator Capaian | Baseline | Target |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2020/2021 | 2021/2022 |
| 1 | Melengkapi sarana dan prasarana pembelajaran. | IPK mahasiswa, ≤ 3.00 | 3.2 | 3.3 |
| | Mendorong dosen untuk menulis buku ajar. | | | |
| | Menyelenggarakan kuliah tamu untuk menambah wawasan mahasiswa. | | | |
| | Mahasiswa yang mendapat IPK lebih besar dari 3,00 diberi kesempatan untuk mendapatkan beasiswa. | | | |
| | Memberi penghargaan kepada mahasiswa yang berhasil memperoleh IPK tertinggi sebagai wisudawan terbaik . | | | |
| | Selalu meningkatkan suasana akademis, dengan melengkapi sarana-prasarana pendukungnya. | | | |
| | Meningkatan pelayanan dan peran dosen pembina akademik. | Persentase Kelulusan Tepat waktu | 65% | 70% |
| 2 | Menindaklanjuti hasil AMI | Standar hasil AMI fakutas dan prodi BAIK. | Baik | Baik |
| | Menyempurnakan dokumen Penjaminan Mutu (Standar Operasional Prosedur; Implementasi Sistem Penjaminan Mutu Fakultas) | | | |

# BAB V
# PROGRAM PENGUATAN PENELITIAN, PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Indikator kemajuan/peningkatan perguruan tinggi diukur dari kuantitas dan kualitas hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta jaringan kerjasama dengan mitra dalam rangka mengembangkan kemampuan dan membentuk watak serta peradaban untuk mencerdaskan kehidupan bangsa serta menghasilkan intelektual, ilmuwan, dan/atau professional yang inovatif, responsif, kreatif, terampil, dan berdaya saing. Pengelolaan dan pengembangan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di FTSP-ITN Malang dilaksanakan dengan berpatokan pada arah dan kebijakan yang telah ditetapkan. Penelitian di ITN Malang dikembangkan berdasarkan 2 (dua) pilar utama dan 5 (lima) pilar pendukung yaitu:

- Pilar utama:
  1. Bidang Energi Baru dan Terbarukan;
  2. Bidang Permukiman Pedesaan dan Kota Berwawasan Lingkungan.
- Pilar pendukung:
  1. Pusat Kajian Energi Baru dan Terbarukan;
  2. Pusat Kajian Permukinan Perdesaan dan Perkotaan Berwawasan Lingkungan;
  3. Pusat Kajian Pengelolaan Lingkungan;
  4. Pusat Kajian Material Teknik Terpadu; dan
  5. Pusat Kajian Teknologi Informasi dan Komunikasi.

Program kerjasama kemitraan di ITN Malang merupakan upaya dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang pelaksanaannya dikelola oleh Lembaga Pengkajian dan Pengembangan Kerjasama (LP2K). Kerjasama kemitraan yang telah dilakukan ITN ini menggunakan tenaga ahli dari dosen-dosen dari Program Studi dibawah FTSP-ITN MalangKerjasama yang banyak dilakukan adalah dengan Pemerintah Daerah.

Untuk mendukung terwujudnya pencapaian daya saing nasional, FTSP-ITN Malang berupaya menjalin kerjasama kemitraan antar perguruan tinggi demi terwujudnya pengembangan sumberdaya masing-masing perguruan tinggi. Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 1990 Berdasarkan Pasal 122 Ayat 2, ada bermacam bentuk bentuk kerjasama antar perguruan tinggi/lembaga yaitu: (1) pertukaran dosen dan mahasiswa;
(2) pemanfaatan bersama sumberdaya manusia; (3) pemanfaatan bersama sarana dan prasarana belajar; (4) penerbitan karya ilmiah bersama; (5) penyelenggaraan kegiatan

ilmiah, seperti seminar dan penelitian bersama; serta (6) bentuk-bentuk lain yang dianggap perlu. Kerjasama kemitraan yang dilaksanakan oleh FTSP- ITN Malang bertujuan mengoptimalkan potensi yang dimiliki masing- masing mitra, seperti: bantuan fasilitas dan peralatan penelitian, dana penelitian, lokasi magang, pengembangan produk, pelatihan tenaga kerja, bantuan survey, dan sebagainya.

Penjabaran dan pengukuran kinerja program peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama kemitraan di FTSP-ITN Malang dinyatakan dalam *Key Performance Indicator (KPI)* dengan komponen- komponen indikator mengacu pada standar BAN- PT. Peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta kerjasama kemitraan meliputi: Jumlah Hibah Penelitian, Artikel/Karya seni/Buku, Publikasi Ilmiah, Persentase Jumlah Penelitian Kelompok Kajian, Hibah Pengabdian kepada Masyarakat, Jumlah MoU/MoA/Kerjasama, dan Jumlah Implementasi Kerjasama.

**Tabel 5.1 Rencana Operasional Penguatan Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat**

| No | Rencana Operasional | Indikator Capaian | Baseline | Target |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2020/2021 | 2021/2022 |
| 1 | Mengadakan pelatihan penyusunan proposal penelitian di tingkat fakultas. | Jumlah Judul Penelitian | 53 | 57 |
| | Mendorong dosen FTSP untuk aktif mengikuti pelatihan penyusunan proposal penelitian, baik yang dilakukan ITN maupun instansi lain. | | | |
| | Menjalin kerjasama dalam rangka penelitian dengan Pemerintah Kota/Kabupaten, dan Instansi lain. | | | |
| | Masing-masing program studi membentuk kelompok keahlian untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian. | | | |
| | Memberi penghargaan kepada dosen yang berhasil berprestasi dalam kompetisi penelitian di tingkat nasional. | | | |

**Lanjutan Tabel 5.1 Rencana Operasional Penguatan Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat**

| No | Rencana Operasional | Indikator Capaian | Baseline | Target |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2020/2021 | 2021/2022 |
| 1 | Mengadakan pelatihan penyusunan proposal Pengabdian Masyarakat di tingkat fakultas. | Jumlah Pengabdian Masyarakat dosen. | 40 | 46 |
| | Mendorong dosen FTSP untuk aktif mengikuti pelatihan penyusunan proposal Pengabdian Masyarakat, baik yang dilakukan ITN maupun instansi lain. | | | |
| | Menjalin kerjasama dalam rangka Pengabdian Masyarakat dengan Pemerintah Kota/Kabupaten, dan Instansi lain. | | | |
| | Masing-masing program studi membentuk kelompok keahlian untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas Pengabdian Masyarakat. | | | |
| | Memberi penghargaan kepada dosen yang berhasil berprestasi dalam kompetisi Pengabdian Masyarakat di tingkat nasional. | | | |
| 2 | Mengadakan workshop penulisan jurnal nasional | Jumlah publikasi di jurnal nasional | 19 | 16 |
| | Mewajibkan luaran penelitian dan pengabdian pada masyarakat dalam jurnal nasional | | | |
| | Mewajibkan luaran penelitian dan pengabdian pada masyarakat dalam seminar nasional/ internasional | | 43 | 19 |
| | Memfasilitasi dosen dalam kegiatan seminar nasional/internasional. | | | |
| | Mengadakan workshop penulisan jurnal iternasional | | 34 | 16 |
| | Mewajibkan luaran penelitian dan pengabdian pada masyarakat dalam jurnal internasional | | | |
| 3 | Mengadakan workshop pengusulan HKI, Hak Cipta, Paten dan lain-lain | Jumlah HKI, Hak Cipta, dll | 19 | 19 |
| | Mendorong luaran penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang berpotensi HKI, Hak Cipta, Paten dan lain-lain | | | |

**Lanjutan Tabel 5.1 Rencana Operasional Penguatan Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat**

| No | Rencana Operasional | Indikator Capaian | Baseline | Target |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2020/2021 | 2021/2022 |
| 1. | Menerbitkan SK Pengelola Jurnal | Jumlah jurnal dilingkungan FTSP. | 2 | 3 |
| | Mengadakan workshop pengelolaan jurnal. | | | |
| | Membangun jaringan mitra bestari untuk jurnal dengan perguruan tinggi lain | | | |
| | Mempublikasikan jurnal secara on-line | | | |
| | Mengadakan seminar nasional sebagai sarana memperbanyak naskah yang berkualitas untuk disempurnakan dan dimuat dalam Jurnal. | | | |
| | Mendorong dan memotivasi setiap program studi untuk secara rutin menerbitkan Jurnal Program Studi. | | | |

# BAB VI
# PROGRAM PENGUATAN JARINGAN INFORMASI DENGAN *STAKEHOLDER*

Penguatan jaringan informasi dengan *stakeholder* sangat penting dalam mencapai visi, misi dan tujuan FTSP. Penjabaran dan pengukuran kinerja program pengembangan jaringan Informasi dengan *stakeholder* dinyatakan dalam *Key Performance Indicator (KPI)* dengan komponen- komponen indicator sebagai berikut: (1) Jumlah mahasiswa baru meningkat, (2) Pelayanan Sistem Informasi, (3) Jumlah kerja sama dengan dunia industri, jasa konstruksi dan instansi lainnya, yang dapat meningkatkan kemandirian FTSP ITN Malang. Rencana Operasional Penguatan Jaringan Informasi dengan Stakeholder diperlihatkan pada Tabel berikut.

**Tabel 6.1. Rencana Operasional Mewujudkan jaringan informasi dan komunikasi dengan Stakeholder**

| No | Rencana Operasional | Indikator Capaian | Baseline | Target |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2020/2021 | 2021/2022 |
| 1 | Promosi ke daerah-daerah, baik melalui sekolah-sekolah maupun pameran- pameran. | Jumlah mahasiswa baru | 415 | 400 |
| | Kerjasama dengan SMU/ SMK di daerah Malang Raya dan Jawa Timur serta di luar pulau Jawa (antara lain: Balikpapan, Mataram, Denpasar, Kupang dan lain sebagainya). | | | |
| | Memberikan beasiswa kepada calon mahasiswa yang berprestasi baik di bidang pendidikan maupun olah raga/ seni. | | | |
| | Memberikan potongan khusus atau mengangsur bagi calon mahasiswa yang kurang mampu. | | | |
| | Meningkatkan kualitas kegiatan bidang kemahasiswaan, sebagai bagian dari upaya pencitraan. | | | |
| | Pelatihan bagi guru-guru SMU/SMK yang bidang keahliannya sesuai dengan bidang keahlian yang ada di FTSP. | | | |
| | Mengadakan lomba bagi siswa-siswa SMA/SMK dengan tema yang sesuai dengan bidang keahlian yang ada di FTSP. | | | |
| | Mengumumkan informasi penerimaan mahasiswa baru melalui surat kabar, radio, TV, spanduk, Website ITN, Media Sosial. | | | |

**Lanjutan Tabel 6.1. Rencana Operasional Mewujudkan Jaringan Informasi Dan Komunikasi Dengan Stakeholder**

| No | Rencana Operasional | Indikator Capaian | Baseline | Target |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2020/2021 | 2021/2022 |
| 1 | Pembuatan aplikasi SIABAS (Sistem Informasi Blanko A1 dan Ijasah) untuk calon wisudawan | Layanan Sistem Informasi. | 95% | 95% |
| | Pendaftaran mahasiswa baru dengan sistem online | | | |
| | Meningkatkan kualitas SIM secara terus-menerus. | | | |
| | Peningkatan kapasitas *bandwidth* dan jaringan. | | | |
| 2 | Membuat profil FTSP untuk diperkenalkan kepada Instansi, pemerintah daerah, dan dunia industri konstruksi. | Jumlah kerja sama dengan dunia industri, jasa konstruksidan instansi lainnya, yang dapat meningkatkan kemandirian FTSP ITN Malang. | 10 | 14 |
| | Melakukan kerjasama kegiatan pembelajaran dalam bentuk: kuliah tamu, dosen luar biasa, narasumber seminar, mahasiswa Kerja Praktek dan Tugas Skripsi. | | | |
| | Mengembangkan jaringan kerjasama. | | | |

# BAB VII
# PROGRAM PENGUATAN INSTITUSI

Mencermati perkembangan dunia pendidikan tinggi saat ini, maka semakin banyak perguruan tinggi negeri dan swasta di Indonesia yang memiliki visi, misi dan tujuan serta tumbuh lebih profesional dan kompetitif. Untuk mengimbangi persaingan tersebut, maka perlu dilakukan penguatan institusi, sehingga cita-cita yang telah dicanangkan melalui pilar-pilar pengembangan FTSP-ITN Malang yang tertuang dalam Rencana Induk Pengembangan (RENIP) ITN Malang dapat tercapai. Pengukuran indikator penguatan institusi dilakukan melalui *Key Performance Indicator* (KPI) yang meliputi: Ketersedian organ penjaminan mutu, ketersediaan dokumen penjaminan mutu dan ketersediaan auditor penjaminan mutu.

**Tabel 7.1 Rencana Operasional Penguatan Institusi**

| No | Rencana Operasional | Indikator Capaian | Baseline | Target |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2020/2021 | 2021/2022 |
| 1 | Pembentukkan Gugus Mutu Fakultas dan Gugus Mutu Program Studi | Persentase Tersedianya Organ/fungsi SPMI di tingkat Fakultas dan Prodi | 95% | 95% |
| 2 | Pelatihan sertifikasi auditor di tingkat Institusi dan Fakultas | Jumlah Auditor Penjaminan Mutu | 17 | 20 |
| 3 | Pelatihan penyusunan dokumen mutu | Persentase Ketersediaan Dokumen SPMI di UPPS | 100% | 100% |

# BAB VIII
# PROGRAM PENINGKATAN BUDAYA AKADEMIK DAN CITRA FTSP

Citra yang baik dari suatu perguruan tinggi sangat penting, sehingga akan menjadi pilihan tempat studi bagi calon mahasiswa baru. Untuk itu sasaran ke empat pada Visi, Misi dan Tujuan FTSP adalah **mewujudkan budaya akademik untuk mendukung citra FTSP ITN Malang.** Budaya akademik yang baik akan menghasilkan kualitas lulusan yang baik serta dapat mendukung etika akademik yang baik.

Penjabaran dan pengukuran kinerja program pengembangan budaya akademik di FTSP ITN Malang dinyatakan dalam *Key Performance Indicator (KPI)* dengan komponen- komponen indicator : (1) Kegiatan Seminar Nasional / Internasional, (2) Jumlah dan kualitas sarana prasarana, target tercukupi, (3) Kegiatan kemahasiswaan dan publikasi hasil kegiatan (target kompetisi nasional), (4) Kegiatan unggulan di tiap program studi, target 1(satu) kegiatan unggulan setiap program studi. Rencana Operasional Peningkatan Budaya Akademik dan Citra FTSP diperlihatkan pada Tabel berikut.

**Tabel 8.1. Rencana Operasional mewujudkan budaya akademik untuk mendukung citra FTSP ITN Malang**

| No | Rencana Operasional | Indikator Capaian | Baseline | Target |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2020/2021 | 2021/2022 |
| 1 | Promosi ke daerah-daerah, baik melalui sekolah-sekolah maupun pameran-pameran. | Jumlah mahasiswa baru | 415 | 400 |
| | Kerjasama dengan SMU/ SMK di daerah Malang Raya dan Jawa Timur serta di luar pulau Jawa (antara lain: Balikpapan, Mataram, Denpasar, Kupang dan lain sebagainya). | | | |
| | Memberikan beasiswa kepada calon mahasiswa yang berprestasi baik di bidang pendidikan maupun olah raga/ seni. | | | |
| | Memberikan potongan khusus atau mengangsur bagi calon mahasiswa yang kurang mampu. | | | |
| | Meningkatkan kualitas kegiatan bidang kemahasiswaan, sebagai bagian dari upaya pencitraan. | | | |
| | Pelatihan bagi guru-guru SMU/SMK yang bidang keahliannya sesuai dengan bidang keahlian yang ada di FTSP. | | | |
| | Mengadakan lomba bagi siswa-siswa SMA/SMK dengan tema yang sesuai dengan bidang keahlian yang ada di FTSP. | | | |
| | Mengumumkan informasi penerimaan mahasiswa baru melalui surat kabar, radio, TV, spanduk, Website ITN, Media Sosial. | | | |
| 2 | Pembuatan aplikasi SIABAS (Sistem Informasi Blanko A1 dan Ijasah) untuk calon wisudawan | Pelayanan Sistem Informasi | **95%** | **95%** |
| | Pendaftaran mahasiswa baru dengan sistem online | | | |
| | Meningkatkan kualitas SIM secara terus- menerus. | | | |
| | Peningkatan kapasitas *bandwidth* dan jaringan. | | | |

**Lanjutan Tabel 8.1. Rencana Operasional mewujudkan budaya akademik untuk mendukung citra FTSP ITN Malang**

| No | Rencana Operasional | Indikator Capaian | Baseline | Target |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2020/2021 | 2021/2022 |
| 1 | Membuat profil FTSP untuk diperkenalkan kepada Instansi, pemerintah daerah, dan dunia industri konstruksi. | Jumlah kerja sama dengan dunia industri, jasa konstruksi dan instansi lainnya, yang dapat meningkatkan kemandirian FTSP ITN Malang. | 10 | 14 |
| | Melakukan kerjasama kegiatan pembelajaran dalam bentuk: kuliah tamu, dosen luar biasa, narasumber seminar, mahasiswa Kerja Praktek dan Tugas Skripsi. | | | |
| | Mengembangkan jaringan kerjasama. | | | |

# BAB IX

# PENUTUP

Rencana Operasional FTSP-ITN 2020-2021 ini diharapkan dapat memberikan arah gerak Fakultas Teknik Sipil Dan Perencanaan Institut Teknologi Nasional Malang pada tahun-tahun mendatang. Rencana Operasional ini disusun untuk merealisasikan Rencana Strategis yang telah disusun berdasarkan peta kekuatan FTSP-ITN dan disesuaikan dengan kriteria evaluasi BAN yang terbaru serta prediksi kondisi sepuluh tahun ke depan. Rencana Operasional ini diharapkan dapat menjawab isu-isu strategis (1) peningkatan kualitas, (2) penyehatan organisasi, (3) peningkatan daya saing, (4) pengelolaan sumberdaya dan (5) pendanaan, akuntabilitas dan transparansi.

Dokumen Rencana Operasional ini merupakan acuan resmi dalam merencanakan kegiatan-kegiatan atau program kerja unit-unit yang berada di lingkungan FTSP-ITN. Dengan adanya Rencana Operasional, maka akan memudahkan pimpinan fakultas, dan program studi dalam menentukan arah pelaksanaan kebijakan. Selanjutnya perlu dilakukan monitoring dan evaluasi atas implementasi Rencana Operasional yang dilakukan setiap tahun oleh Senat Fakultas.